



ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลป่งไฮ

.....ทราบ.....

.....



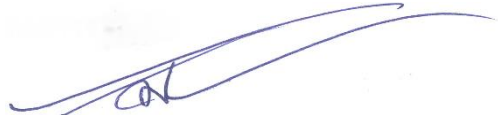
(นางอัญฉรา ประทุมศรี)

รองปลัดเทศบาลตำบลป่งไฮ รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลป่งไฮ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลป่งไฮ

.....ทราบ.....

.....



(นายปรีชา กุมภีโร)

นายกเทศมนตรีตำบลป่งไฮ



ประกาศเทศบาลตำบลปงไฮ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลปงไฮ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

เทศบาลตำบลปงไฮ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะ ที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลปงไฮ

**แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคน เพื่อรองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลปงไฮ ที่เพิ่มขึ้นหรือภารกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส และให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปงไฮ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

## ๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลปงไฮ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปงไฮ

๒.๖ การจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลปงไฮ

## ๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เทศบาลตำบลปงไฮ วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และยกย่อง ชมเชยบุคลากร พร้อมจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในสถานที่ทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้แต่ละส่วนราชการทราบ

๓.๓ ให้บุคลากรได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรีบนำเสนอนายกเทศมนตรีตำบลปงไฮ พิจารณาโดยด่วน

๓.๕ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อนระดับ) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปงไฮ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๓.๖ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่เทศบาลตำบลป่งไฮ จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

#### ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เทศบาลตำบลป่งไฮ มีกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและประพฤติปฏิบัติตัวของพนักงานในองค์กร ยึดถือนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลป่งไฮว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลป่งไฮ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานต่อนายกเทศบาลตำบลป่งไฮ โดยเร็ว

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปรีชา กุมภีโร)

นายกเทศมนตรีตำบลป่งไฮ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลปงไฮ

อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	
<b>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>						
๑.๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) กำหนดตำแหน่งเพิ่มตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๒. รายงานตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและการขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้สอบแข่งขันแทน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)			✓	๑ ก.พ. ๖๘ – ๑๐ เม.ย. ๖๘
๒.	การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่	- ตามคำสั่งเทศบาลตำบลปงไฮ ที่ ๒๕๐๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ๑. นางสาวจิตฤดี เชื้อตาพระ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๒. นางสาวกัญฉุณิษฐ์ กุมภีโร ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๓. นายอนุชิต พระคุณละ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๔. นายพงษ์ธร บุญสุชา พนักงานผลิตน้ำประปา ๕. นายวิศรุต ทิพย์กัลยา ผช.นายช่างโยธา ๖ นางสาวเมธินี กุมภีโร ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			✓	ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	
<b>๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
๑.	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลปงไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลปงไฮ	พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม -ทุกคนผ่านการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐	๑๙,๖๘๘		๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลปงไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ พ.ย.๖๗ ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ - จังหวัดเลย	พิจารณาให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมโครงการสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ -มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๔๒ คน	๓๐๐,๐๐๐	๒๘๙,๗๔๐		๒๖-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓.	โครงการศึกษาดูงาน โรงเรียนสองภาษา ฯ วันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๘ ณโรงเรียนสองภาษา อ.เมือง จ.สกลนคร	พิจารณาให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครู สังกัดกองการศึกษา เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม -มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๔.	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วันที่ ๖ - ๘ มิ.ย. ๖๘ ณ โรงแรมเดอะวัน จ.บึงกาฬ	๑.นางอัญฉรา ประทุมศรี รองปลัดเทศบาล ๒.นางสาวภรณ์ทิรา อินธิเสน หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นางสาวพัชยริดา พรหมดวงดี ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการเข้าร่วมโครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๗๐๐		๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	
<b>๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
๑.	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม ณ โรงแรมเดอะวัน จ.ปทุมธานี จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑.นางอัญญา ประทุมศรี รองปลัดเทศบาล ๒. นางสาวภัณฑิรา อินธิเสน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓. นางสาวพัชรिता พรหมดวงดี ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๐,๐๐๐	๑๔,๗๐๐		๖ - ๘ มิ.ย. ๖๘ ณ
๒.	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลปงไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม -ทุกคนผ่านการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐	๑๙,๖๘๘		๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลปงไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สอบถามความสมัครใจในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ - จังหวัดเลย จำนวน ๔๒ ราย	๓๐๐,๐๐๐	๒๘๙,๗๔๐		๒๕-๒๗ พ.ย. ๖๗
๔.	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ New e-LAAS ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯ	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมจำนวน ๑ ราย คือ นายเกรียงไกร ชัยรินทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง ณ โรงแรมเอ็ม เจ เดอะมาเจสติก จ.สกลนคร	๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐		๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕.	หลักสูตรนักจัดการงานเทศกิจ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ ก.พ. - ๗ มี.ค. ๖๘	จัดส่งบุคลากรในสังกัด ราย สิบตำรวจโททศพล จักสาน นักจัดการงานเทศกิจเข้าร่วมอบรม ณ สถาบันพัฒนาท้องถิ่น จ.ปทุมธานี	๓๗,๐๐๐	๓๗,๐๐๐		๑๔ ก.พ. - ๗ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	
<b>๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</b>						
๖.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะครูในสังกัดเทศบาลตำบลปงไฮ	กองการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา จำนวน ๑๗ ราย	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการสอนภาษาอังกฤษ Active Learning ด้วยเทคนิคการสอนแบบ CLT สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปงไฮ	กองการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา จำนวน ๓๖ ราย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๘.	โครงการพัฒนาศักยภาพด้วย AI เพื่อการเรียนรู้และทำงานยุคใหม่ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลปงไฮ	กองการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา จำนวน ๓๖ ราย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๙.	การบริหารจัดการคุณภาพน้ำและเทคนิคการขอรับรองคุณภาพน้ำประปา ฯ	จัดส่งบุคลากรในสังกัด ราย นายทรงฤทธิ์ กุมภีโร เจ้าพนักงานประปา เข้าร่วมอบรม ณ โรงแรมโกลเด้นซี หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	๗๐,๐๐๐	๔,๙๐๐		๒๑ - ๒๕ มี.ค. ๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลปงไฮ

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
<b>๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๓๓</b>	<b>๓๓</b>	<b>๒๖</b>	<b>๗</b>
- ประเภทบริการท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๔	๑
- ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
- ประเภททั่วไป	๑๓	๑๓	๑๒	๑
<b>๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๐</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๑</b>
- ผอ.โรงเรียน/ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๘	-	-	๘
- ครู คศ.๑-๓	๑๘	๑๘	๑๗	๑
- ครูผู้ช่วย	๒	๒	-	๒
<b>๓. พนักงานจ้าง</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๔</b>	<b>๔๗</b>	<b>๗</b>
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๗	๑
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๐	๒๐	๑๖	๔
- พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๖	๑๔	๒
<b>รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น</b>	<b>๑๑๕</b>	<b>๑๐๗</b>	<b>๙๐</b>	<b>๒๕</b>

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)