

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๙๑



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอปทุมคงคำ) และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่ง สำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่ วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน ทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีชัยเชื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสิรินธรวัลลี
ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพาณิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชิตะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายสุนทร	สุตแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นางสาวมาสา	วงศ์พิพัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม (ไม่มี)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นสอ.ชก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ ก่อนเข้าระเบียบวาระการประชุม ขอแนะนำท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ที่มารับตำแหน่งใหม่ครับ

เลขานุการ

กระผม นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ย้ายมาจากตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี มารับตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ยินดีร่วมงานกับทุกท่านครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๙ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๒ หน้า รวม ๖๑ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๕ คน ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๓ คน และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๗ แห่ง
- (๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย
- (๓) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
- (๔) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

๒.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ ราย
- (๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๒ ราย
- (๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย
- (๔) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย
- (๕) เห็นชอบ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๖) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
- (๗) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑๓ ราย
- (๘) เห็นชอบ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๘ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗๔ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์
โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้า
รับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง
ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้
นายกเทศมนตรีและเลขาธิการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง
ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.
หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มี
บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือ
หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด
เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว
ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม



๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงาน
จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือก
พนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภท
วิชาการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๘๕ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๙๐ การดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีการออกคะแนน
จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่
ประกาศผลสอบคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ รายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือก
โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๘๕
ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้
มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
เชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

Handwritten signature

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงาน หรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรมสามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วิดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามบัญชีค่า

17/10/2565

สมนาคุณทำเยียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราที่ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้งและให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ)

๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) และ

๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสองของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๘

๔. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุนิสา ไกรกล้า

๒. นายสมคิด ยุทธภักดิ์

๓. นางสาวจิตติวิไล คติบัญชา

๔. พันจ่าอากาศเอก กรกิจ สมานสุข

๕. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลรายนาย ว. กรณีการปรับปรุงผลงานวิชาการ "ผ่าน" เนื่องจาก "ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน" โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนาย ว. ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนาย ว. ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ม. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องพร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีตำบล น. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๖. การพิจารณาโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- กระบวนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์พนักงานเทศบาลมีขั้นตอน ดังนี้

๑) กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่า พนักงานเทศบาลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการให้นายกเทศมนตรีเสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งให้หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ

๒) กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือให้ปฏิบัติเป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๕ ประกอบข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ฯ

กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่า นางสาว ณ. กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังนายกเทศมนตรีเมือง ท. ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษไล่อางสาว ณ. ออกจากราชการ และรายงาน ก.ท.จ. ท. เพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ การที่ ก.ท.จ. ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาในชั้นการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท. โดยเสียงส่วนใหญ่เห็นว่า การกระทำของนางสาว ณ.

17/10/2567

ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงพิจารณาโทษเป็นปลดออกจากราชการโดยเทียบเคียงแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น จึงไม่เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนด เนื่องจากตามแนวทางหนังสือดังกล่าว เป็นแนวทางการพิจารณาของ ก.ท.จ. ในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์ ตามข้อ ๕ ประกอบข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๙ วรรค ๒ จึงแจ้งให้ ก.ท.จ. ท.ดำเนินการแก้ไขมติครั้งดังกล่าวให้ถูกต้อง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.ปึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นประธานและอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. คัดเลือกนายปวิณ ขำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๒. คัดเลือกพันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี และนายศักดิ์พงษ์ ธรรมอาชกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ คณะ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะอนุกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง)	นายสันต์ วรรณวโรธร ประธาน
๒	คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท.กฎหมาย)	นายปวิณ ขำนิประศาสน์ ประธาน
๓	คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย)	นายวันชัย จันท์พร ประธาน
๔	คณะอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.ท.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	พันจ่าเอกชรินทร์ ราชม ประธาน
๕	คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นางสาวพรศรี กิจธรรม ประธาน นายวันชัย จันท์พร อนุกรรมการ นายศักดิ์พงษ์ ธรรมอาชกุล อนุกรรมการ
๖	คณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ	นายสันต์ วรรณวโรธร ประธาน

๓. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกวันชัย จันท์พร และพันจาเอกชนินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๔. การคัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ. เป็นคณะอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- คัดเลือกพันจาเอกชนินทร์ ราชมณี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นกรรมการผู้แทน ก.ท. ในคณะอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- คัดเลือกนายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นผู้แทนในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๕ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัคร
สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗
และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชี
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละ
ตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๖ เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าสะอาดส่งพักราชการ
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย เพื่อรอฟังผลการสอบสวน นั้น

เทศบาลตำบลท่าสะอาด รายงานว่า ได้ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬแล้ว ตามคำสั่ง
เทศบาลตำบลท่าสะอาด ที่ ๒๙๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ให้พนักงาน
เทศบาลพักราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด



เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

Thel

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่ กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจาก เทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้ แจกจ่ายรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดค่าจ้างให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายก เทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจกจ่ายรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดค่าจ้างให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อสมแนวทาง การให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไป โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ทสจ

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล
จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ
๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงาน
เทศบาล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน
ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำ
กว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของ
พนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่อง
ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล
จากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น
พนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่

เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้ โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้ง อย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไป ดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่ สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๔. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ

ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นไป โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้ออน หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านการครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคล ในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ และเป็นการโอนอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามที่เสนอมาได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๔ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อเลือก เทศบาลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ปรากฏว่ามีผู้มา รายงานตัวครบจำนวน ๒ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการย้าย การโอน หรือ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจาก

17/๕๒

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างไรอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสาขางาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสาขางานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสาขางาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่

17

สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือ ได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือ ตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย แล้วเห็นว่ามีความสมบูรณ์ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการย้าย การโอน/การรับโอน จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘



๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)
ผู้ช่วยเลขานุการ ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหา
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การสรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่าน
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
โดยให้เทศบาล ต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้ออน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมี
คำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ประกอบด้วย

๑. บัญชีจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย ตามหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ด่วนที่สุด
ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๑๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอนผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัดจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด
ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น
หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจาก
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้
พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบ
คัดเลือกแต่อย่างใด"

ทศป

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ รายแล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้



ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด
ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี
ดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น
หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจาก
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๔๔ กรณีการพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรง
ตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขัน
หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือ
สอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ
การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.ท.กำหนด
แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

(ท. ๑๘)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบ คัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ</u> <u>ปฏิบัติการ</u> ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๒	๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว		อาวุโส	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสาย งานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี
----------------------------------	-------------------------------	--	--------	--

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ มีคุณวุฒิต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ มีคุณวุฒิต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓.๓ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ มีคุณวุฒิต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลข้างต้น มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ มีมติ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานครูเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ และจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาเพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒

๒๓

หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดรายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๓. จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๗ ราย และมีพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กส

.....
 ทั้งนี้ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอทัศน์ บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลค่าขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อน

วันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ. ๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ. ๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ. ๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ. ๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อม

พร้อม

เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๗ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๗ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

17/10/2565

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียง ครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ ดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน วันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอ ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการ ตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอมา

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

๑. เทศบาลเมืองบึงกาฬ ขอปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒. เทศบาลตำบลขาม ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน



(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบกรรมการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายเดช ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายราชันย์ วนาพรม	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๓. นางสาวสุทธามาส วงศ์พัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	อนุกรรมการ
๔. หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง		อนุกรรมการ

ที่ขอปรับปรุง จำนวน ๑ คน แยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

Handwritten signature

- ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ และกลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ)
- ๒) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์)
- ๓) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม)
- ๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์ และ กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- ๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ)
- ๖) ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา)
- ๗) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานพัฒนาชุมชน)
- ๘) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย และงานเทศกิจ)

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

อนุกรรมการ

๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๗. นางสาวสุริขญา แก้วคำใส เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบ การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ประกอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อทำความเข้าใจ ก่อนเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณา

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้ประชุม พิจารณากลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีผู้แทนเทศบาลมาให้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่าการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ของหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทศน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบึงกาฬ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และเทศบาลตำบลขาม ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๙ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลรอบเดือน

เมษายน ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘) แจ้งให้ ก.ท.จ. รายงานผลการดำเนินการสรรหารอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๘ แห่ง ณ ปัจจุบัน พบว่ามีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน และประสงค์จะให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๖๗ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ภายเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๔. ข้อพิจารณา

ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ได้ประเมินพร้อมในประเด็นสำคัญต่างๆ ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านแผนดำเนินการ เห็นว่าในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยังไม่มีความพร้อมที่จะดำเนินการ จึงเห็นควรมีมติรายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๖๗ อัตรา ให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เนื่องจาก ก.ท.จ.บึงกาฬ ไม่มีความพร้อมทั้งด้านค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ และระยะเวลาการดำเนินการที่กระชั้นชิด



ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม กท.จ.บภาพ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ แห่ง

[illegible]

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ผลการสอบคัดเลือก										
ที่	เทศบาล/อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ)
ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ										
๑	ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑	นายรุ่งเรือง ขำจิตร	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๘๗.๐๐	๙๓.๐๐	๙๐.๑๖	๒๗๐.๑๖	๙๐.๐๕
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๓๕๒ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๔										
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ										
๒	ทต.บึงสาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑	นายสันติชัย บุญมี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ทต.บึงสาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๘๒.๐๐	๘๐.๐๐	๙๓.๑๗	๒๕๕.๑๗	๘๕.๐๖
อ้างอิง : นส.ทต.บึงสาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๑๓๔ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๔										
ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ										
๓	ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑	นางสายฝน อุทัยหงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๕๐	๒๕๕.๕๐	๘๕.๑๗
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๕๓๙ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๔										



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 1356 39
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....

แนบท้ายวาระที่ ๓.๓

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานเลขานุการ

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๗๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่ 19 มี.ค. 2568

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 4 / ๖8

เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2568

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงาน หรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม สามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วิดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมิน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

- ๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
- ๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราให้ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้ง และให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

- ๑) การประชุมเพื่อวางแผนทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย)
- ๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย) และ
- ๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวน
รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ปี ๒๕๖๘

๔. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุนิสา ใจกล้า

๒. นายสมคิด ยุทธภณต์

๓. นางสาวจิตติวิไล คติปัญญา

๔. พันจ่าอากาศเอก กรกิจ สมานสุข

๕. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลรายนาย ว. กรณี
การปรับปรุงผลงานวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้
คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนาย ว. ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่
มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนาย ว. ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ม. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้ง
นายกเทศมนตรีตำบล น. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือน
ใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้
มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๖. การพิจารณาโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่
ราชการ

- กระบวนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์พนักงานเทศบาล
มีขั้นตอน ดังนี้

๑) กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่า พนักงานเทศบาล
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอ ก.ท.จ.
เพื่อพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น
ทั้งนี้ ตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

๒) กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ.
เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือให้ปฏิบัติเป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๕ ประกอบข้อ ๙
ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์

กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่า นางสาว ณ. กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง
 ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และและส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังนายกเทศมนตรีเมือง ท.
 ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติ
 โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหาร
 ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษ
 ไล่นางสาว ณ. ออกจากราชการ และรายงาน ก.ท.จ. ท. เพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท.
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ การที่ ก.ท.จ. ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
 เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาในชั้นการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท.
 โดยเสียงส่วนใหญ่เห็นว่า การกระทำของนางสาว ณ. ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่
 ราชการ จึงพิจารณาโทษเป็นปลดออกจากราชการโดยเทียบเคียงแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท
 ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น จึงไม่เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนด เนื่องจาก
 ตามแนวทางหนังสือดังกล่าว เป็นแนวทางการพิจารณาของ ก.ท.จ. ในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์ ตามข้อ ๕
 ประกอบข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๔ วรรค ๒ จึงแจ้งให้ ก.ท.จ. ท.
 ดำเนินการแก้ไขมติครั้งดังกล่าวให้ถูกต้อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 1790
วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา



สำนักงานเลขานุการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 1401
วันที่ 17 เม.ย. 2568

3 ก 4

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ไซ่จ๋ มีนาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๓.๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

ก.ท.จ.บึงกาฬ
ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 4/68
เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2568

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อเป็นประธานและกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. คัดเลือกนายปวิณ ชำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นประธานกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. คัดเลือกพันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี และนายศักดิ์พงษ์ ธรรมอาชกุล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ คณะ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง)	นายวสันต์ วรรณโรทร ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท.กฎหมาย)	นายปวิณ ชำนิประศาสน์ ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย)	นายวันชัย จันทร์พร ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	พันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี ประธาน
๕	คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นางสาวพรศรี กิจธรรม ประธาน นายวันชัย จันทร์พร อนุกรรมการ นายศักดิ์พงษ์ ธรรมอาชกุล อนุกรรมการ
๖	คณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ	นายวสันต์ วรรณโรทร ประธาน

๓. การคัดเลือกกรรมการใน กสส. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายวันชัย จันทร์พร และพันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๔. การคัดเลือกผู้แทน ก.ท. เป็นคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- คัดเลือกพันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นกรรมการผู้แทน ก.ท. ในคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.) ในคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ธ.)

- คัดเลือกนายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นผู้แทนในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ธ.)
แทนตำแหน่งที่ว่าง

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่ง	ขึ้นบัญชี	เรียกรอบที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	เรียกรอบที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	เรียกรอบที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	เรียกรอบที่ ๔ (๑๔ เม.ย. ๖๘)	เหลือขึ้นบัญชี
๑	ปลัดเทศบาล	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	๑๘	๑	-	-	-	๑๗ ราย
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	๑๒	๑	๒	๓-๔	-	๘ ราย
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	๗	๑-๓	-	-	-	๔ ราย
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-
๗	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	๑๔	๑-๔	-	-	-	๑๐ ราย
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙	๑-๘	๙/หมดบัญชี	-	-	-
๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙	๑-๕	-	-	๖	๓ ราย
๑๐	หัวหน้าฝ่าย	๒๐	๑-๑๙	-	-	๒๐/หมดบัญชี	-
๑๑	หัวหน้าฝ่าย	๕	๑-๕/หมดบัญชี	-	-	-	-
๑๒	หัวหน้าฝ่าย	๓	๑-๓/หมดบัญชี	-	-	-	-
๑๓	หัวหน้าฝ่าย	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-
๑๔	หัวหน้าฝ่าย	๘	๑-๕	๖	-	-	๒ ราย
๑๕	หัวหน้าฝ่าย	๒	๑-๒/หมดบัญชี	-	-	-	-



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง รับสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ		
				ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม			ยินดีรับโอน	
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย										
๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๕ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.ชีพิตสัย อ.ชีพิตสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่	เพื่อดูแลครอบครัว	นส.ทด.ชีพิตสัย ที่ บก ๕๒๕๐๑/๓๐๔ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๘	นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๒๓๔ ลว. ๒๖ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : มส.ทด.ชีพิตสัย ที่ บก ๕๒๕๐๑/๓๒๓ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๘ และ นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๒๓๔ ลว. ๒๖ มี.ค. ๖๘										
รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย										
๒	นางชวีแก้ว บุญโพธิ์โรจน์ วุฒิ : รป.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทด.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๙ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่	หาประสบการณ์	นส. อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๐ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๘	นส.ทด.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : มส.ทด.บึงงาม ที่ บก ๘๐๖๐๑/๔๗ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปีภาพ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย										
๓	นางสาววงค์ลักษณ์ โมธรรม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๔,๖๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๔๐ บาท	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๒๐๕ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘	อบต.บ้านค้อ ที่ นพ ๗๑๕๐๑/๖๔ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)		ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	อบต.บ้านค้อ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม							

อ้างอิง : บส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๒๐๖ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรื้อถอนพื้นที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.ท.จ. บก เห็นชอบ
๑	พนักงานส่วนตำบล นายอภิวัฒน์ วารีย์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติกร เลขที่ ๗๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต บ้านเหล่า อ.เหือง จ.อุดรธานี ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.ยบต.บ้านเหล่า ที่ อค ๘๓๔๐๑/๒๔๘ ลว. ๖ มี.ค. ๖๘ คุณวุฒิ : ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) บรรจุเมื่อ : ๑ ธ.ค. ๖๖ ผ่านทดลองราชการ : ๓๑ พ.ค. ๖๗ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ พ.ค. ๖๘	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติกร เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๒๔ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘	๑๗/๒๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	เหตุผลเพื่อดูแลบิดา - มารดา ดูแลครอบครัว ประกอบด้วย ๑. ชื่อ-สกุล : นางสาวบานเย็น วารีย์ / ความสัมพันธ์ : มารดา / อายุ : ๕๙ ปี คำรับรองแพทย์ : โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน และโรคเส้นเลือดในสมองตีบ ๒. ชื่อ-สกุล : นายสุรัชย์ วารีย์ / ความสัมพันธ์ : บิดา / อายุ : ๖๕ ปี ผู้สูงอายุ มารดาป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน และโรคเส้นเลือดในสมองตีบ ทำให้อวัยวะแขนขาอ่อนแรง เสียการรับรู้ความรู้สึกทางเคลื่อนไหวร่างกายและการทรงตัว ลูกเรื้อน สุขภาพไม่แข็งแรงจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิดและต้องเข้ารับ การรักษาที่โรงพยาบาลเป็นประจำต่อเนื่อง คำรับรองจากผู้ใหญ่บ้าน : นางสาวบานเย็น วารีย์ เป็นผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง และเป็นโรคเส้นเลือดในสมองตีบ ไม่สามารถช่วยตัวเองได้ จริง คำรับรองจากนายอำเภอเมืองบึงกาฬ : นางสาวบานเย็น วารีย์ เป็นผู้ป่วยโรคความดัน โลหิตสูงและเป็นโรคเส้นเลือดในสมองตีบ ไม่สามารถช่วยตัวเองได้ จริง คำรับรอง ทต.โนนสว่าง ตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีกรอบตำแหน่งป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งว่าง และ ไม่ได้รับรองขอ กสอ.ดำเนินการสรรหา คำรับรอง อบต.บ้านเหล่า อัตรากำลังของ อบต.บ้านเหล่า มีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งสามารถทำงาน แทนตำแหน่งนี้ป้องกันฯ ที่ได้รับมอบหมายได้ ประกอบกับรับรองของ อบต.บ้านเหล่า ขอรับรองว่าการให้โอนของพนักงาน อบต.บ้านเหล่า ไม่มีผลกระทบต่อยางหน่วยงานแต่อย่างใด	

อ้างอิง : ร.บ.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๔๐ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๘ และมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๘

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ. บึงกาฬ

แบบทำยาระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การย้าย จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวสายเพชร สาจิต วุฒิ : ร.ม.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๓๘๒ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘					
การโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๒	นายคม คุณพรหม วุฒิ : ศษ.ศ. (การบริหารการศึกษา)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๒๕ เงินเดือน ๓๖,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) โรงเรียนเทศบาลพรเจริญ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๐๕ เงินเดือน ๓๖,๔๘๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลคลองศรีพน ทต.ศรีพน อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพน ที่ บก ๕๒๖๐๑/๔๓๘ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๘ และ นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๓๘๒ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘					


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การโอน จำนวน ๑ ราย					
๑	นายจักรกริช ทัพย์ภักย์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๘,๐๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทม.เดชอุดม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๕๓๕๐๑/๑๗๕ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘ และ นส.จ.อุบลราชธานี ด่วนที่สุด ที่ อบ ๐๒๓.๒/ว ๑๙๑๙ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.ท.จ. ปี พิจารณา	
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี		
๑	นายรุ่งเรือง ขำจิตร	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) ใบ กว.เลขที่ ภย.๕๖๕๒๘	นายช่างโยธากำหนดงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๘) สังกัด กองช่าง ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	สอบคัดเลือก	ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๑ เม.ย. ๖๘	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	ทต.ศรีสำราญ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๓๕๒ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘										
๒	นายสันติชัย บุญมี	ทล.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๗) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง	สอบคัดเลือก	ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๑ เม.ย. ๖๘	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	ทต.บึงงาม เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๕๑๖๐๑/๓๕๔ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘										
๓	นางสายฝน อุทัยหงษ์	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๘) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๑ เม.ย. ๖๘	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	ทต.บึงกาฬ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/ ๕๔๐ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘										

อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑/๔๔๐ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘

หมายเหตุ : จ้างให้ใหม่เดิมก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ มีมติ

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล

เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอ และผลงาน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย								
๑	ทต.โซ่พิสัย	ศพด.เทศบาลตำบลโซ่พิสัย	นางวิรัช สุวะโกศล	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๗ ต.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลตำบลพรเจริญ	นางสาวสุพร จำสอน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๙ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.หนองเล็ง	ศพด.วัดประชาสามัคคีธรรม	นางเพ็ญศรี นาคลา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๓๐ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๔	ทต.บึงโขงหลง	ศพด.วัดศรีมงคลวราราม	นางวิวรรธน์ อัฐมาศ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๙ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๕	ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	นางสาวอัยหวน ทรงาศรี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๖	ทต.ศรีพนา	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา	นางแสงเดือน มั่นคุณ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๘ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๗	ทต.บึงกาฬ	ศพด.วัดโพรงาม	นางวรภาพร จามาศย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๑ ราย								
	ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	นางสาวปรีญา แก้วกาหลง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๑๘ ต.ค. ๖๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๔



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗

๑ สิงหาคม ๕๕
สำนักงานเลขาธิการ
จังหวัดบึงกาฬ
1428
เลขที่รับ.....
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. 17 เม.ย. 2568
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

90 เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แผนก PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๖๘

/พร้อมแจ้ง...

เมื่อวันที่ ๒-๔-เม.ย. ๒๕๖๘

พร้อมแจ้งนายกองครปครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายชนนท์ พรพืฬาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

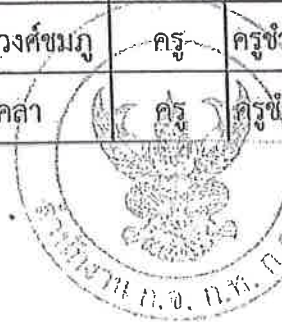
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗

ลงวันที่ ๑๐

เมษายน ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	บึงกาฬ	✓ ทต.โซ่พิสัย	ศพด.เทศบาลตำบลโซ่พิสัย	นางวิรัช สุขะโกศล	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	บึงกาฬ	✓ ทต.บึงโขงหลง	ศพด.วัดศิริมงคลวราราม	นางรวิวรรณ อัฐนาถ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	บึงกาฬ	✓ ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	น.ส.สุริพร จำสอน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	บึงกาฬ	✓ ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	น.ส.ปรีญา แก้วกาหลง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	บึงกาฬ	✓ ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	น.ส.อ้อยหวาน ทรงศาศรี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	บึงกาฬ	✓ ทต.ศรีพนา	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา	นางแสงเดือน มั่นคุณ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	บึงกาฬ	✓ ทม.บึงกาฬ	ศพด.วัดโพนงาม	นางวรภาพร ขามาศย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๘	บึงกาฬ	✓ อบต.ชุมภูพร	ศพด.วัดสว่างสามัคคี	นางวรัญญา รมริน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๙	บึงกาฬ	✓ อบต.ท่าดอกคำ	ศพด.บ้านฝอยลม	นางยุภาพร โสมชาลี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	บึงกาฬ	✓ อบต.นาสิงห์	ศพด.บ้านนาทรายเจริญสุข	นางทัศนีย์พร นันทา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๑	บึงกาฬ	✓ อบต.บัวตูม	ศพด.บ้านตูม	นางสงกรานต์ จันทมาตย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๒	บึงกาฬ	✓ อบต.บัวตูม	ศพด.บ้านโนนอุดม	น.ส.พนิตดา แสงจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๓	บึงกาฬ	✓ อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นางกาญจนา บุตรโพธิ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๔	บึงกาฬ	✓ อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นางวัลภา ไกยวัฒน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๕	บึงกาฬ	✓ อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.วัดเกาะแก้ว	นางจันทร์เพ็ญ วงศ์ขมภู	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๖	บึงกาฬ	✓ ทต.หนองเล็ง	ศพด.วัดประชาสามัคคีธรรม	นางเพ็ญศรี นาคลา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน

๑๒



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมลมาที่ dla.pa.a002@gmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับ ข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๙
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสิโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนน้อม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายอนุชิต จิตวิฑูร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองการศึกษา ทต.โคสี อ.เมืองบึงกาฬ	๓๑ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	เพื่อไปลงสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๒๕๖๕ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘									
๒	นายวัชรพล ขุนพิทักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองช่าง ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๘ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๓๑๗ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘									
๓	นายพัชรพล นารหิศา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองช่าง ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๘ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๓๑๗ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘									
๔	นายชาญณรงค์ กำลังดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๕ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประมง	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๔๖๓ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๘									
๕	นางลักขณา โนราช	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานคูิพ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	๑๙ เม.ย. ๖๘	๓๐ เม.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๐ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๕๖๕ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๘									


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ แห่ง

รายการขออนุมัติ					ผลการประเมิน (ระดับ ชำนาญการพิเศษ /ระดับอาวุโส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)										ความเห็น		มติ
ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง		กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	กรรมการ คนที่ ๔	กรรมการ คนที่ ๕	รวมเฉลี่ย	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง			
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ																	
๑	ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	กองช่าง	วิศวกรโยธา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	ปรับปรุง ตำแหน่ง	วิศวกรโยธา ระดับ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	๙๓.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๔๐	๓๒.๕๖	๓๒.๖๔	ควร ให้ความ เห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๑.๑/๓๐๖ ถว. ๓ มี.ค. ๖๔																	
๒	ทต.ซาง อ.เซกา	กองคลัง	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๓๐.๔๒	๓๐.๕๐	ควร ให้ความ เห็นชอบ	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.ทต.ซาง ที่ บก ๗๒๐๑๑/๐๑๖๔ ถว. ๕ มี.ค. ๖๔																	



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

[illegible]

