



## คำสั่งเทศบาลตำบลปงไโฮ

ที่ ๙๒๙ / ๒๕๖๕

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลปงไโฮ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม โดยกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลปงไโฮเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลปงไโฮจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

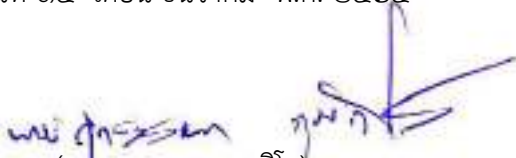
- |                                 |                          |
|---------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลปงไโฮ        | ประธานกรรมการ            |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลปงไโฮ     | รองประธานการ             |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลปงไโฮ          | กรรมการ                  |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง           | กรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง           | กรรมการ                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | กรรมการ                  |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ                  |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด             | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๙. นิติกร                       | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล            | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลปงไโฮ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
๕. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายสุวรรณา กุมภีโร)  
นายกเทศมนตรีตำบลป่งไฮ



แนวปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)  
เทศบาลตำบลป่งไฮ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
3. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนากิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
5. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
8. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
9. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายกำหนด
10. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
11. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
12. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดเกิดขึ้น
13. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม
14. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
15. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
16. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
17. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
18. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
19. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

20. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
21. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
22. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
23. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
24. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
25. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ
26. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
27. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
28. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
29. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
30. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
31. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
32. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม
33. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
34. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

### การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
2. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
3. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
4. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
6. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
7. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

8. ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียวกอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
  9. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
  10. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
  11. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของราชการ
  12. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
  13. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
  14. ไม่ปฏิเสธละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
  15. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
  16. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
  17. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
  18. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
  19. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
  20. ไม่แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)
  21. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ (Zero tolerance for sexual exploitation)
-



**โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร  
ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๒. หลักการและเหตุผล**

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้นๆ จะประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ความรู้เข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมเสมอ และมีคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร มีจรรยาบรรณ ค่านิยมบุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่ และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณาต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลปงไฮ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง และประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา
- ๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างสามารถนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
- ๓.๓ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

**๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ**

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปงไฮ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ตำบลปงไฮ จำนวน ๑๐๐ คน

**๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปงไฮ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลปงไฮ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตระหนักต่อหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

/๕. พื้นที่...

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่งไฮ

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด
- ๖.๒ ชี้แจงรายละเอียด และวางแผนการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น โอนตั้งรายการใหม่สำนักปลัด ๑๕,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นโครงการคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลป่งไฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป โดยค่าใช้จ่ายในโครงการครั้งนี้ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม ๑๐๐ คน/๓๕ บาท จำนวนเงิน ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)
  - ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน/๘๐ บาท จำนวนเงิน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)
  - ค่าตอบแทนวิทยากร ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวนเงิน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)
  - ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย ขนาด ๒x๓ เมตร จำนวนเงิน ๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่งไฮ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐. ๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมอย่างแท้จริง
- ๑๐.๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างในสังกัดนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้

## ๑๑. ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)




ผู้เขียน/เสนอโครงการ


(นายศุภกฤช โตโส)

นิติกร


๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวกัญชาริรา อินธิเสน)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๓ ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางรุ่งนภา ตระการจันทร์)  
รองปลัดเทศบาลตำบล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลปงไฮ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุวรรณา กุมภีโร)  
นายกเทศมนตรีตำบลปงไฮ



## กำหนดการ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอลำดวน จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอลำดวน จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๑๕ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๑๕ – ๐๘.๓๐ น.

ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการ

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

การบรรยายธรรม โดยพระครูสุทธิธรรมไพฑูริย์ ดร.

เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

การบรรยายธรรม (ต่อ) โดยพระครูสุทธิธรรมไพฑูริย์ ดร.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๔๕ น.

"หลักจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี- การเสริมสร้าง  
คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร  
ข้าราชการ พนักงานจ้าง โดยพระครูสุทธิธรรมไพฑูริย์ ดร.

\*หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร  
ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอลำดวน จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖





