

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำ แผนแม่บทการพัฒนาพนักงานจ้างเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

### แนวทางการพัฒนาได้แก่

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษา หรือดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
๕. การสอนงานหรือการให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

### หลักสูตรการพัฒนา ได้แก่

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลถือเป็นหลักการและแนวปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
๒. พนักงานส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ
๓. พนักงานส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติตน ต่อ ผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
๔. พนักงานส่วนตำบล จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ
๕. พนักงานส่วนตำบล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
๖. พนักงานส่วนตำบลพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
๗. พนักงานส่วนตำบลต้องขยันหมั่นเพียร หากความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

\*\*\*\*\*

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศองค์การบริหารส่วนปงไฮ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จังหวัด บึงกาฬ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ .ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมที่อ้างถึง และให้จัดเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายสุวรรณา กุมภีโร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ  
เรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของรัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จะมุ่งมั่นในอันที่จะปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ส่งเสริมและพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยศักดิ์ศรี เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮทุกคน จะต้องยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเสริมสร้างความสำเร็จในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๒. ยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ เพื่อการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม

๓. ยึดถือและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ คือ “เราจะพัฒนาตำบลสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ รายได้ และคุณภาพชีวิตพื้นฐานของประชาชน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์เรียนรู้ร่วมกัน เคารพและเชื่อมั่นกันและกันและกัน พร้อมเป็นหนึ่งเดียว”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายสุวรรณา กุมภีโร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ของ....องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ.... จังหวัด....บึงกาฬ....  
พ.ศ.... ๒๕๖๐....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ....องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ....

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ....องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ....

ข้อ ๒ ให้....นายสุวรรณา...กุมภีโร....องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ....รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องไม่ประพฤตินอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...ต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ต้องการรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาวิชาชีพ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าว เพื่อใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวในองค์กร

#### หมวด ๓

#### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้การให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องข้อหรืออาจดำเนินการตามที่...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

(๓) ให้ช่วยเหลือดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน...นายก องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ถูก กลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ จริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้ เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน...องค์การ บริหารส่วนตำบลปงไฮ... ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้างของ...องค์การบริหารส่วนตำบล ปงไฮ...นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอ ชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้...หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์ปกครองส่วน ท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การ ลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจ หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน



(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

#### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ... เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือ ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้น

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ...องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ...ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๓๐ .....(อื่นๆตามที่เห็นสมควร).....

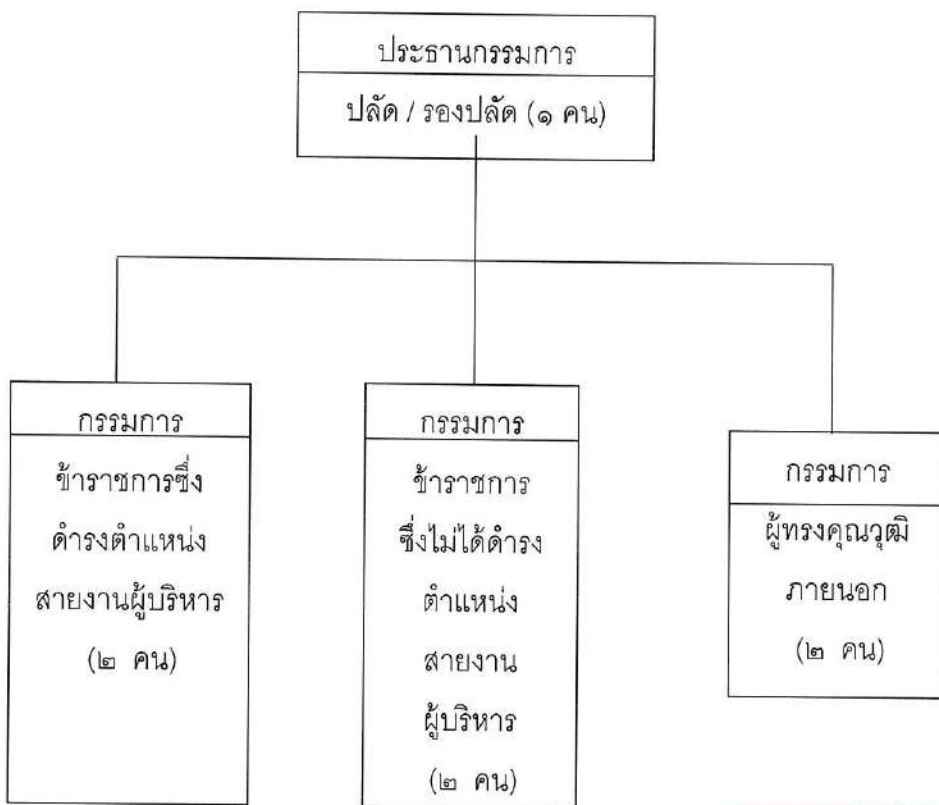
\*\*\*\*\*

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

### องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

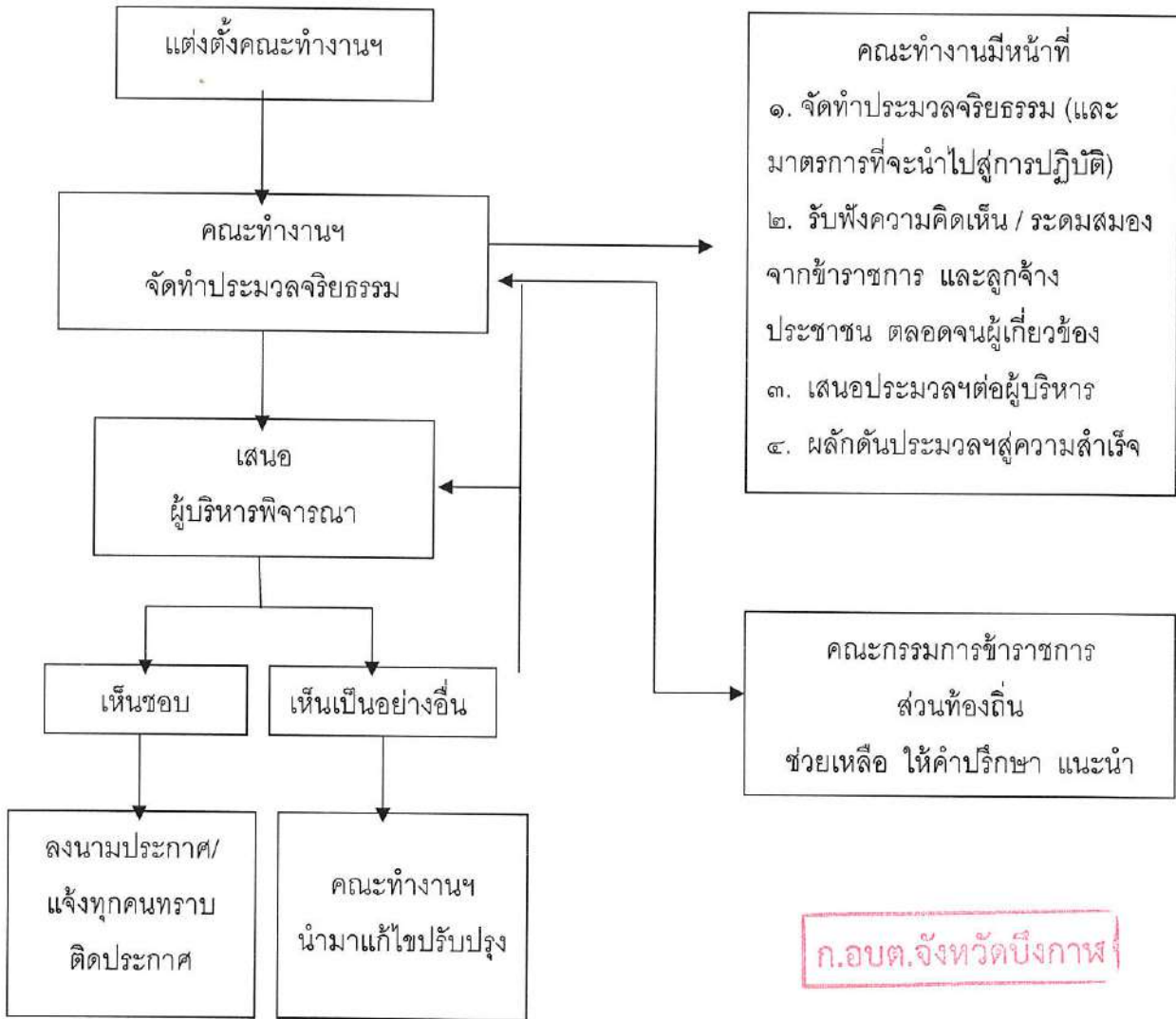
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

### แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

### แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การ บังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิด ทางวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอน จากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐

การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

มาตรา ๒๘๐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหมวดนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคหนึ่ง และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคสาม

ในกรณีที่การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะร้ายแรงหรือมีเหตุอันควร เชื่อได้ว่าการดำเนินการของผู้รับผิดชอบจะไม่เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ผู้ตรวจการแผ่นดินจะไต่สวนและเปิดเผย ผลการไต่สวนต่อสาธารณะก็ได้

มาตรา ๓๐๔ ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ ให้แล้วเสร็จภายใน หนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

# ภาคผนวก

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๘๘๐๑ / ๑๐๒๒



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ  
ตำบลปงไฮ อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ  
๓๘๑๕๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติคณะอนุกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

ตามที่ คณะอนุกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม คือ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี นั้น

เพื่อให้กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) อยู่ในกรอบวงเงินตามที่ระเบียบกฎหมายที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีเงื่อนไขจะยุบเลิกกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวรรณา กุมถิโร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

๐-๕๒๐๘-๘๒๓๖

ปลัด อบต. .... วันที่ ..../..../..  
หัวหน้า สป. .... วันที่ ..../..../..  
เจ้าหน้าที่/ร่าง ..../..../..  
พิมพ์ ..../..../..



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ  
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังนี้  
กองคลัง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี  
จำนวน ๑ อัตรา
๒. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ  
จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุวรรณา กุมภีโร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ตารางรายชื่อผู้สมัครสอบ		
๑	ชื่อสมัคร บัญชี ๑ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑,๑๐๐ บัญชี ๒ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑๐๑	สอบตรงที่โรงเรียนเกษตร
๒	ชื่อสมัคร บัญชี ๑ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑,๑๐๑ ลำดับที่ ๑,๑๐๒ บัญชี ๒ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑	สอบตรงที่โรงเรียนเกษตร
๓	ชื่อสมัคร บัญชี ๑ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑,๑๐๑ บัญชี ๒ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑	สอบตรงที่โรงเรียน
๔	ชื่อสมัคร บัญชี ๑ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑๐๑ บัญชี ๒ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑	สอบตรงที่โรงเรียนเกษตร
๕	ชื่อสมัคร บัญชี ๑ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑,๑๐๑ บัญชี ๒ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑	สอบตรงที่โรงเรียนเกษตร
๖	ชื่อสมัคร บัญชี ๑ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑,๐๐๐ บัญชี ๒ ใบงฎบัตร ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๑	สอบตรงที่โรงเรียนเกษตร



กรมส่งเสริมการเกษตร  
 101 หมู่ 10 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี  
 โทร. ๐๒-๕๖๑๒๓๔๕

ด้วย สำนักงานส่งเสริมการเกษตร 101 หมู่ 10 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ได้มีมติให้รับสมัครผู้สมัครสอบเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒. วิธีการสมัคร

๓. สถานที่สอบ

๔. ค่าสมัคร

๕. การสอบ

๖. การคัดเลือก

๗. การรับเข้าศึกษา

๘. การศึกษา

๙. การจบการศึกษา

๑๐. การศึกษาต่อ

๑๑. การศึกษาพิเศษ

๑๒. การศึกษาภาคค่ำ

๑๓. การศึกษาภาคค่ำพิเศษ

๑๔. การศึกษาภาคค่ำพิเศษพิเศษ

๑๕. การศึกษาภาคค่ำพิเศษพิเศษพิเศษ

๑๖. การศึกษาภาคค่ำพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ

๑๗. การศึกษาภาคค่ำพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ

๑๘. การศึกษาภาคค่ำพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ

๑๙. การศึกษาภาคค่ำพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ

๒๐. การศึกษาภาคค่ำพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ

*(Signature)*  
 นายสุวิทย์ ภูมิวิเศษ  
 ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเกษตร

101 หมู่ 10 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

ที่ ๔๓๔/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จะดำเนินการจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างจากงบประมาณของท้องถิ่น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงแต่งตั้งให้บุคคลผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ คือ

- |                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลปงไฮ   | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ | กรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง            | กรรมการ           |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด              | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองศึกษา           | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง            | กรรมการ           |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล              | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลแลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้องตามลำดับขั้นตอน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. บทวิเคราะห์ อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี
๓. บทวิเคราะห์ที่ประเมินความต้องการกำลังคนและภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้างในตำแหน่งใดและจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน ให้มีการสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เป็นให้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ข้อมูลตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลังโดยอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการ

๖. ประเมินการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุวรรณา กุมภีโร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ที่ บก ๗๘๘๐๑/

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเวียนประชุมการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เรียน ปลัด อบต.ปังไฮ /หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปังไฮ จะดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ในห้วงเดือนตุลาคม ดังนั้นทางองค์การบริหารส่วนตำบลปังไฮ จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมปรึกษาหารือ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลปังไฮ เวลา ๐๙.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาพร ไพชัยยนต์)

นักทรัพยากรบุคคล

ทราบ

สำนักปลัด.....

กองคลัง.....

กองช่าง.....

กองการศึกษา.....

กองสวัสดิการ.....

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุวรรณา กุมภีโร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ (ประธานกรรมการ)	
๒	นายสุธีลักษณ์ รสานนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กรรมการ)	
๓	นายสัญญา วิลาศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (กรรมการ)	
๔	นางสาวภรณ์ทิรา อินธิเสน	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการ)	
๕	นางประภา ศรีโชติ	นักวิชาการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กรรมการ)	
๖	นางสาวจิราภุภา อีตผา	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)	จิราภุภา
๗	นางสาวนิภาพร ไพชัยยนต์	นักทรัพยากรบุคคล (กรรมการและเลขานุการ)	

เริ่มเปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุม นายสุวรรณา กุมภีโร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน นโยบายผู้บริหารชุดนี้มีนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน บุคลากรของหน่วยงาน และพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการส่งเสริมความรู้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑/๒๕ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

รับรอง

**ระเบียบวาระที่ ๓**  
**ประธานกรรมการ**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๑ สำนัก ๔ กอง คือ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคม เนื่องจากได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อใช้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างจากงบประมาณของท้องถิ่น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

**เลขานุการ**

ขอแจ้งให้คณะกรรมการจัดทำแผนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลแลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้องตามลำดับขั้นตอน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. บทวิเคราะห์ อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

๓. บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนและภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องดำเนินกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้างในตำแหน่งใดและจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน ให้มีการสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เป็นให้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ข้อมูลตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลังโดยอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการ

๖. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และต้องแสดงบัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการด้วย

นายสุธีลักษณ์ รसानนท์

สำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๔ กอง ได้แก่ ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. กองสวัสดิการสังคม ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลึง จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ อัตรာ (พนักงานส่วนตำบล ๒๗/๑๕ คน, บุคลากรที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก สก. ครู จำนวน ๓๘/๑๗ อัตราร) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒/๒ อัตราร พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓/๑๒ อัตราร และ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙/๑๘ อัตราร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒๑/๑๘ อัตราร เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ใน กองคลัง มีภาระงานในส่วนของกองคลังเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรมาช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ๒ อัตราร ดังนี้ กองคลัง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานงานตามภารกิจ

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ๑ อัตราร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตราร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

มติที่ประชุมมติเห็นชอบนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

ปิดประชุม

เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ) .....ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวนิภาพร ไพชัยยนต์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุธีลักษณ์ รसानนท์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ปรับปรุงครั้งที่ ๖	จำนวน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	จำนวน	หมายเหตุ	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น อท.กลาง)	๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น อท.กลาง)	๑	ว่างเดิม	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น อท.ต้น)	๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น อท.ต้น)	๑	ว่างเดิม	
		๒		๒		
	<b>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)</b>		<b>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)</b>			
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ว่างเดิม	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑		
๕	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑		
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑		
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	-		ปรับแก้ไข ผ.ช.สาธารณสุข
๘	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑		ว่างเดิม
๙	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑		
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑		ว่างเดิม
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>		<b>ลูกจ้างประจำ</b>			
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑		ว่างให้ยุบเลิก
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>			
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	ว่างเดิม	
๑๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	ว่างเดิม	
๑๔	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑	กำหนดเพิ่ม	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			
๑๕	ยาม	๑	ยาม	๑		
๑๖	คนงานทั่วไป	๒	คนงานทั่วไป	๒		
๑๗	พนักงานขับรถขยะ	๑	พนักงานขับรถขยะ	๑		
๑๘	พนักงานประจำรถขยะ	๒	พนักงานประจำรถขยะ	๒		
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	พนักงานขับรถยนต์	๑		
๒๐	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑		
๒๑	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๒	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๒	ว่างเดิม ๒	
		๒๑		๒๑		

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ปรับปรุงครั้งที่ ๖	จำนวน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	จำนวน	หมายเหตุ
	<b>กองคลัง (๐๔)</b>		<b>กองคลัง (๐๔)</b>		
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	
๒๓	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	ว่างเดิม
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	ว่างเดิม
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	ว่างเดิม
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>		
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๓๑	คนงานทั่วไป	๑	คนงานทั่วไป	๑	
		๑๐		๑๐	
	<b>กองช่าง (๐๕)</b>		<b>กองช่าง (๐๕)</b>		
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	
๓๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	ว่างเดิม
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	
๓๕	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>		
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	
๓๗	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
๓๘	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕	
๓๙	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	
๔๐	คนงานทั่วไป	๓	คนงานทั่วไป	๓	
๔๑	-	-	คนงานสำรวจ	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
		๑๖		๑๗	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ปรับปรุงครั้งที่ ๒	จำนวน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	จำนวน	หมายเหตุ
	<b>กองการศึกษา (๑๔)</b>		<b>กองการศึกษา (๑๔)</b>		
๔๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศษสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศษสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ต้น)	๑	ว่างเดิม
๔๓	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๑	ว่างเดิม
๔๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	ว่างเดิม
		๔		๔	
	<b>งบเงินอุดหนุน</b>		<b>งบเงินอุดหนุน</b>		
	<b>สพด. ปังไฮ</b>		<b>สพด. ปังไฮ</b>		
๔๖	ครู คศ.๑	๓	ครู คศ.๑	๓	
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๒	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๒	ว่าง ๒
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	
	<b>สพด. บ้านหนองชัยวาน</b>		<b>สพด. บ้านหนองชัยวาน</b>		
๔๙	ครู คศ.๑	๑	ครู คศ.๑	๑	
๕๐	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๔	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๔	ว่าง ๓
๕๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	
	<b>สพด. วัดเจริญธรรม</b>		<b>สพด. วัดเจริญธรรม</b>		
๕๒	ครู คศ.๑	๑	ครู คศ.๑	๑	
๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๒	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๒	ว่าง ๒
๕๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	
	<b>สพด. วัดศิริมงคล (อุดหนุน)</b>		<b>สพด. วัดศิริมงคล (อุดหนุน)</b>		
๕๕	ครู คศ.๑	๑	ครู คศ.๑	๑	
๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๕	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๕	ว่าง ๓
๕๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	
	<b>สพด. วัดธรรมาธิปไตย (อุดหนุน)</b>		<b>สพด. วัดธรรมาธิปไตย (อุดหนุน)</b>		
๕๘	ครู คศ.๑	๒	ครู คศ.๑	๒	
๕๙	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๔	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๔	ว่าง ๔
๖๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	
	<b>สพด. บ้านหนองแก่งทราย (อุดหนุน)</b>		<b>สพด. บ้านหนองแก่งทราย (อุดหนุน)</b>		
๖๑	ครู คศ.๑	๔	ครู คศ.๑	๔	
๖๒	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๓	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๓	
๖๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (งบ อบต.)	๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) งบ อบต.	๒	

น.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ปรับปรุงครั้งที่ ๒	จำนวน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	จำนวน	หมายเหตุ
	<b>ศพด. วัดเวฬุวัน</b>		<b>ศพด. วัดเวฬุวัน</b>		
๖๔	ครู คศ.๑	๑	ครู คศ.๑	๑	ว่าง ๔
๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๕	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๕	
๖๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๖	
		๕๘		๕๘	
	<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>		<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>		
๖๗	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม าระ	๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑	ว่างให้ยุบเลิก
๖๘	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	
๖๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	
๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	
๗๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	
๗๒	ลูกจ้างประจำ	๑	ลูกจ้างประจำ	๑	
	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	๑	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๖		๖	
	<b>รวม</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๑๘</b>	

หมายเหตุ

\*\*\*สำนักปลัด ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

\*\*\*กองช่าง ขออนุมัติกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๕ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
	๒	๒	๒	๒				
<b>สำนักงานปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี้ยตำแหน่ง
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถกู้ชีพ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม ๒
	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑				

น.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐				
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	๐	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานผลิตน้ำประปา	๕	๕	๕	๕	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงานสำรวจ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	+๑			
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
ผอ. กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	๔	๔	๔	๔				

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<b>งบเงินอุดหนุน</b>								
<b>สพด. ปังไฮ</b>								
ครู คศ.๑	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๒
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>สพด. บ้านหนองชัยวาน</b>								
ครู คศ.๑	๒	๒	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๓	๓	๔	๔	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สพด. วัดเจริญธรรม</b>								
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>สพด. วัดศิริมงคล (อุดหนุน)</b>								
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>สพด. วัดธรรมาธิปไตย</b>								
ครู คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๔
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>สพด. บ้านหนองแก่งทราย</b>								
ครู คศ.๑	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๓
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ) (งบ อบต.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
<b>สพด. วัดเวฬุวัน</b>								
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๔
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก พนง.ภารกิจ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘				

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
ผอ. กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	๖	๖	๖	๖				
<b>รวม</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๑๑๘</b>	<b>๑๑๘</b>	<b>๑๑๘</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

**หมายเหตุ**

\*\*\*สำนักปลัด ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

\*\*\*กองช่าง ขออนุมัติกำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ